

1.3.3. Проведение системной самооценки педагогическим работником ДТОР собственных результатов профессиональной деятельности.

II. Порядок проведения оценки.

2.1. Оценка результативности профессиональной деятельности педагогических сотрудников ДТОР производится по результатам анализа отчетов (в т.ч. самоотчета по форме, утвержденной Управляющим Советом ДТОР о результатах деятельности объединения), представляемых ежегодно в Управляющий Совет ДТОР.

2.2. Данные отчетов позволяют оценить уровень эффективности деятельности педагогического работника по направлениям:

- Уровень профессионализма
- Уровень квалификации
- Успешность образовательного процесса
- Успешность воспитательного процесса, эффективность организации работы по сохранению и укреплению здоровья детей
- Уровень исполнительской дисциплины
- Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения

2.3. Система оценивания эффективности (качества) работы, позволяющая оценить деятельность педагогических работников, указана в разделе 3 настоящего Положения.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДТОР создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители Управляющего Совета ДТОР (не менее 3-х человек), председатель профсоюзного комитета ДТОР. Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третьих ее членов.

2.5. Председателем экспертной комиссии назначается директор ДТОР.

2.6. Экспертная комиссия на основе представленных отчетов, указанных в пункте 2.1. настоящего Положения, осуществляет оценку профессиональной деятельности педагогических работников ДТОР.

2.7. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников ДТОР производится один раз в год по итогам календарного года.

2.8. Решение экспертной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертной комиссии. Решение о набранных баллах согласно критериям оценки эффективности деятельности педагогического работника сообщается ему после подведения итогов голосования и заносится в протокол. Педагог ДТОР знакомится с решением экспертной комиссии под подпись.

2.9. На основании протокола заседания экспертной комиссии в течении 5 рабочих дней со дня заседания издается приказ директора ДТОР об определении уровня эффективности педагога и назначении ежемесячной выплаты в течение года из фонда экономии заработной платы или фонда стимулирования педагогических сотрудников.

2.10. Определение уровня эффективности деятельности педагогического работника производится на основании значений суммарных показателей эффективности:

- 1 уровень «Высокоэффективный педагог» - от 60% до 100% максимальной суммы баллов.
- 2 уровень «Эффективный педагог» - от 30% до 59% максимальной суммы баллов.

2.11. Определение размера фонда стимулирования педагогического работника ДТОР по оценке эффективности деятельности педагога производится в объеме:

- 1 уровень «Высокоэффективный педагог» - 2000 руб.
- 2 уровень «Эффективный педагог» - 1500 руб.
- Педагогам, набравшим менее 30% от максимальной суммы баллов стимулирующие выплаты не устанавливаются.

2.12. Стимулирующие выплаты по уровню эффективности деятельности педагогического работника производятся ежемесячно за исключением случаев отсутствия финансирования, о чем директор ДТОР уведомляет работника письменно. Стимулирующие выплаты по эффективности производятся на основании табеля учета рабочего времени.

2.13. Определение уровня эффективности педагога дополнительного образования, социального педагога, педагога-организатора, педагога-психолога происходит на основании приложения №1 к данному Положению;

определение уровня эффективности методиста ДТОР происходит на основании приложения №2 к данному Положению.

2.14. Данное Положение является приложением к эффективному контракту педагогических сотрудников ДТОР, в связи с чем, претендовать на доплату по уровню эффективности могут как штатные сотрудники, так и внешние совместители, а также сотрудники, осуществляющие педагогическую функцию на условиях внутреннего совместительства.

МБУ ДО «Дом творчества Октябрьского района»

Критерии эффективности деятельности педагогических работников за 20_____ год.

Ф.И.О. _____

№	Критерий	Уровень	балл	Конкретизация	Свой балл	Балл экспертов
1	Выполнение образовательной программы, согласно учебного плана		1			
2	Проведение открытых занятий, мастер-классов	Дом творчества	3			
		Район, город, республика	4			
3	Организация и проведение собственных авторских проектов		5			
4	Работа в составе жюри , судейских комиссиях, участие в коллегиальных органах управления.		1			
5	Представление опыта работы на публичных мероприятиях, выступление с докладами на конференциях, круглых столах		5			
6	Наличие собственных публикаций в научно-методических сборниках, в том числе электронных		3			

7	Личное участие педагога в проектах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д.	Дом творчества	2			
		Район, город, республика	3			
		Межрегиональный, российский, международный	4			
		Интернет-конкурсы за исключением дистанционных на территории РБ	1			
8	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, организаторами которых является Комитет по образованию, Министерство образования РБ или Минпросвещения РФ (конкурсы при поддержке Минпросвещения РФ рассматриваются дополнительно экспертами)	Город, республика	4			
		Российский	5			
9	Курсы повышения квалификации		1			
10	Наличие 1 квалификационной категории		3			
11	Наличие высшей квалификационной категории		5			
12	Наличие звания, ученой степени, государственной награды в области образования		1			

13	Сохранность контингента, стабильно высокая посещаемость детьми объединения (не менее 80%)		2			
14	Осуществление образовательной деятельности на платном отделении		3			
15	Публичное представление различных форм итоговой аттестации обучающихся (отчетные концерты, выставки, фестивали, открытые родительские собрания, конкурсы и т.д. Обучающихся не менее 80% от списочного состава)		2			
16	Наличие группы детей от 14 лет и старше		2			
17	Участие обучающихся в массовых мероприятиях Дома творчества		2			
18	Результативность обучающихся в очных конкурсах (и иных проектах), а также в дистанционных проектах на территории РБ (призовые места 1,2,3)	Дом творчества	2			
		Город, республика	3			
		Межрегиональный. Российский, международный	4			
19	Результативность обучающихся в интернет-конкурсах (призовые места 1,2,3)		1			
20	Личное участие педагога в различных формах		3			

	организации летнего отдыха					
21	Наличие в составе объединения ребенка-инвалида или ребенка ОВЗ (приложить справку)		2			
22	Участие педагога и обучающихся в социально-значимых акциях		1			
23	Наличие утвержденного плана профориентационной деятельности по профилю с обязательным договором с предприятиями (учреждениями, организациями) по профилю и реализация этого плана.		3			
24	Наличие и реализация утвержденного плана работы с одаренными детьми		2			
25	Освещение деятельности детского объединения, ДТОР в целом в средствах массовой информации; Работа с сайтом ДТОР. Обязательная регистрация в группе ДТОР в контакте, телеграм, сферум и размещение информации о деятельности объединения и личных достижениях		2			
26	Наличие полной педагогической нагрузки		1			

	(18/36)					
27	личная дисциплина педагога (на основании результатов внутреннего контроля); выполнение должностных обязанностей педагогов в соответствии с профессиональным стандартом; посещение педагогических советов, семинаров, собраний, производственных совещаний); - своевременная отчетность		1			
28	Привлечение внебюджетных средств(работа со спонсорами)		1			
29	Участие в грантовых проектах		3			
30	Трансляция педагогического опыта через работу с практикантами СУЗов и Вузов (приказ директора)		1			
31	Реализация программ (проектов, мероприятий), направленных на сохранение, развитие и популяризацию бурятского языка		1			
32	Наличие в объединении детей, из категории семей СОП и ТЖС (согласовано		2			

	с социальным педагогом)					
33	Выполнение плана мероприятий по противодействию идеологии терроризма, экстремизма (план утвержден директором)		2			
34	организация социокультурной среды за пределами ДТОР (экскурсии, поездки и т.д.)		1			
35	Благодарственные письма от социальных партнеров, в т.ч. благодарности от Комитета по образованию, Минобразования, Администрации Октябрьского района, мэра города, Горсовета, Комитета по социальной политике, Народного Хурала, Правительства РБ.		1			
36	Получение в отчетном периоде ведомственной награды (Комитет по образованию, Минобразования, Минпросвещения), Почетной грамоты Октябрьского района, Горсовета, Комитета по социальной политике, Народного Хурала, Правительства РБ		1			

МБУ ДО «Дом творчества Октябрьского района города Улан-Удэ»
Критерии эффективности методиста

№	Критерии	Показатели	Конкретизация	Свой балл	Баллы Управляющего совета
1.	Образовательно - воспитательная деятельность (24 балла)	1.1. Выполнение программы развития и образовательной программы Дома творчества, общеразвивающих программ объединений (5 баллов)			
		1.2. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение программ для одаренных детей (5 баллов)			
		1.3. Работа в составе различных экспертных комиссий (жюри), советов и т.д. (5 баллов)			
		1.4. Личное участие методиста в различных формах организации летнего отдыха. (9 баллов)			
2.	Повышение квалификации методиста	2.1. Уровень повышения квалификации. Курсы подготовки и переподготовки кадров (5 баллов)			

	(25 баллов)	2.2. Представление опыта работы на публичных мероприятиях. Подготовка тематических докладов, выступление с ними на конференциях, круглых столах, семинарах, наличие собственных публикаций (6 баллов)			
		2.3. Аттестация: 1 категория - 9 баллов			
		Высшая категория - 10 баллов			
		2.4. Наличие звания, ученой степени, государственной награды в области образования (4 баллов)			
3.	Уровень профессионализма методиста (26 баллов)	3.1. Организация и проведение семинаров, конференций, конкурсов различного уровня по вопросам повышения качества образования и воспитания среди педагогов (5 баллов)			
		3.2. Участие методиста в конкурсах и мероприятиях различной направленности:			
		3.2.1. Уровень Дома творчества (3 балла)			
		3.2.2. Районный, Городской, Республиканский (7 баллов)			
		3.2.3. Межрегиональный, Российский, (10 баллов)			

		Международный			
		3.2.4. Заочное участие (1 балл)			
4.	Успешность образовательного процесса (5 баллов)	4.1. Сохранность контингента обучающихся, снижение (отсутствие) обучающимися пропусков занятий без уважительной причины (5 баллов)			
5.	Организационно – исполнительская деятельность (20 баллов)	5.1. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, наличие системы мониторинга, своевременное предоставление материалов, отчетов) (10 баллов)			
		5.2. Наличие методических пособий и разработок, составленных методистом (5 баллов)			
		5.3. Организация межведомственного взаимодействия (работа с депутатами, общественностью, заинтересованными структурами, общеобразовательными учреждениями) (5 баллов)			

ИТОГО:

Ф.И.О. методиста: _____ (дата, подпись) _____

Максимальное количество баллов: 100 баллов